

III Ogólnopolska Konferencja „Nauki społeczne i humanistyczne – zakres współpracy na rzecz poprawy monitorowania potrzeb i zjawisk na rynku pracy”

Katowice, 8 kwietnia 2016 roku

Centrum Informacji Naukowej i Biblioteka Akademicka (CINiBA)
ul. Bankowa 11a, 40-007 Katowice

Organizator Konferencji:
Instytut Psychologii
Zakład Psychologii Pracy i Organizacji

Plan konferencji

9.30-10.00	Rejestracja uczestników		
10:00-10:15 SALA KONFERENCYJNA POZIOM „0”	Uroczyste otwarcie konferencji <i>Przewodnicząca Komitetu Naukowego i Organizacyjnego dr hab. Małgorzata Dobrowolska, dr Marta Stasiła – Sieradzka Specjalista ds. promocji i public relations, rzecznik prasowy CINiBA mgr Jadwiga Witek</i>		
10.15-12.15 SALA KONFERENCYJNA POZIOM „0”	Monitorowanie potrzeb i zjawisk na rynku pracy – szanse i możliwości Przewodniczący Panelu: dr hab. Małgorzata Dobrowolska		
1	<i>Ukraińska mentalność w kontekście kultury organizacyjnej</i>	prof. dr hab. Żanna Popławska	Politechnika Rzeszowska
2	<i>Wymiar urlopu macierzyńskiego po nowelizacji jako determinanta modelu kariery zawodowej kobiet we współczesnym biznesie</i>	prof. nadzw. dr hab. Anna Wziętek-Staško	Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
3	<i>Rola nauczyciela w przeciwdziałaniu bezrobociu</i>	dr hab. Beata Piłula	Uniwersytet Śląski
4	<i>Przedsiębiorczość rodzinna w Polsce-znaczenie i uwarunkowania rozwoju</i>	dr hab. Elżbieta Szulc	Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie
5	<i>Postawy wobec kariery proteuszowej i kariery bez granic przedsiębiorców, menedżerów i pracowników najemnych jako predyktor zadowolenia z pracy</i>	dr hab. E Turska, dr M. Stasiła-Sieradzka	Uniwersytet Śląski,
6	<i>Nowe podejście do badania etyki pracy</i>	dr Damian Grabowski	Uniwersytet Śląski
7	<i>Pojęcie i sposób pomiaru gotowości pracowników wobec technologii</i>	dr Małgorzata Chrupała-Pniak, dr Anita Pollak, dr Patrycja Rudnicka, mgr Agata Diec	Uniwersytet Śląski
8	<i>Psychologiczne aspekty kompetencji relacyjnej jako korelaty subiektywnego poczucia dobrostanu w pracy</i>	dr Małgorzata Chrupała-Pniak, dr Anita Pollak, dr Patrycja Rudnicka	Uniwersytet Śląski
9	<i>Informacja publiczna o pracownikach samorządowych jako forma monitorowana rynku pracy</i>	dr Renata Cybulska	Uniwersytet Śląski
10	<i>Silver economy – szanse i możliwości</i>	prof. dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka, prof. dr Maria Zrałek	Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu

12.15-12.30 PRZERWA KAWOWA

12.30-13.30 SALA KONFERENCYJNA POZIOM „0		Monitorowanie potrzeb i zjawisk na rynku pracy – zagrożenia i patologie Przewodniczący Panelu: dr Marta Stasila - Sieradzka	
1	<i>Praca studentów jako problem na styku systemu kształcenia i rynku pracy – wyniki badań</i>	dr hab. Izabela Ostoj	Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
2	<i>Potrzeby i obszary zaangażowań osób w wieku średnim. Implikacje dla organizacji rynku pracy</i>	prof. KUL, dr hab. Ewa Rzechowska, dr Monika Dacka	Katolicki Uniwersytet Lubelski
3	<i>Doświadczenie zachowań nieetycznych w miejscu pracy</i>	dr hab. Agata Chudzicka-Czupała, dr hab. Małgorzata Dobrowolska	Uniwersytet Śląski,
4	<i>Radzenie sobie ze stresem w sytuacji pracy a reprezentowane wartości</i>	dr inż. Agata Hilarowicz, dr Anita Pollak	Politechnika Śląska, Uniwersytet Śląski
5	<i>Ekonometryczna analiza bezrobocia w województwie zachodniopomorskim</i>	dr Jadwiga Zaród	Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie
6	<i>Radzenie sobie ze stresem w elastycznych formach zatrudnienia</i>	dr Magdalena Ślęzyk – Sobol dr hab. Małgorzata Dobrowolska	Uniwersytet Wrocławski
7	<i>Poczucie kompetencji zawodowych młodych Polek i Polaków</i>	mgr Dominika Ochnik dr Renata Rozmus	Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa im. W. Korfańtego w Katowicach
8	<i>Diagnoza zaangażowania, motywacji oraz doświadczanego stresu w pracy w kontekście uzyskiwanej efektywności – studium przypadku</i>	dr Małgorzata Chrupała-Pniak, dr Anita Pollak, dr Patrycja Rudnicka, mgr Agata Diec	Uniwersytet Śląski,
13.30-14.00 PRZERWA Z POCZĘSTUNKIEM			
PANEL 1 14.00-15.30 SALA KONFERENCYJNA POZIOM „0		Monitorowanie potrzeb i zjawisk na rynku pracy – szanse i możliwości Przewodniczący Panelu: dr hab. Beata Piłula	
1	<i>Planowanie przyszłości edukacyjno-zawodowej przez młodzież gimnazjalną w kontekście aktualnych potrzeb rynku pracy</i>	dr Joanna Kozielska	Uniwersytet m. Adama Mickiewicza w Poznaniu
2	<i>CSR – narzędzie przemian na rynku pracy</i>	dr Agata Opolska - Bielańska	Uniwersytet Warszawski
3	<i>Projektowanie obiektów z funkcją opieki dla osób starszych w odniesieniu do potrzeb pracowników</i>	dr inż. arch. Iwona Benek	Politechnika Śląska
4	<i>Rozwój właścicieli-menedżerów jako czynnik determinujący tworzenie miejsc pracy w polskich przedsiębiorstwach rodzinnych</i>	dr Izabella Steinerowska-Streb, dr Jolanta Bernais	Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
5	<i>Między Scyllą potrzeb a Charybdą możliwości czyli o potrzebach i możliwościach na rynku pracy</i>	dr Marzena Mamak-Zdanecka	Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie
6	<i>Zarządzanie percepcją kultury organizacji jako szansa na zwiększenie poczucia dopasowania pracowników</i>	mgr Dominik Adamek, mgr Michał Brol	Uniwersytet Śląski
7	<i>Monitoring rynku pracy w województwie śląskim w kontekście aktualnych potrzeb zatrudnienia</i>	mgr Justyna Wandasiewicz	Uniwersytet Śląski
8	<i>Doświadczenia macierzyństwa jako czynnik rozwojowy w kontekście powrotu na rynek pracy?</i>	mgr Jagoda Sikora	Uniwersytet Śląski
9	<i>Awans zawodowy jako czynnik stabilizacji młodych kadr górniczych. Szanse i wyzwania</i>	Piotr Hetmańczyk	Główny Instytut Górnictwa
15.30-15.45 PRZERWA KAWOWA			
PANEL 2 15.45-17.00 SALA KONFERENCYJNA POZIOM „0		Monitorowanie potrzeb i zjawisk na rynku pracy – zagrożenia i patologie Przewodniczący Panelu: prof. nadzw. dr hab. Anna Wziętek – Staśko	
1	<i>Między buntem a konformizmem. Strategie polskiego Pokolenia Y na rynku pracy</i>	mgr Michał Dobrołowicz	Uniwersytet Warszawski
2	<i>Wypalenie zawodowe wśród nauczycieli polskich szkół publicznych</i>	mgr Janusz Siwiorek	Uniwersytet Śląski

3	<i>Uczciwość-skromność i poczucie własnej skuteczności jako moderatory relacji między nadużyciami władzy a zachowania organizacyjnymi</i>	mgr Elżbieta Sanecka	Uniwersytet Śląski
4	<i>Bariery i determinanty zastosowania metody zarządzania wiekiem w procesie adaptacji zawodowej młodych kadr górniczych</i>	mgr Ryszard Marszowski	Główny Instytut Górnictwa
5	<i>Analiza determinant plac na przykładzie Polski</i>	mgr Małgorzata Wesołowska	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
6	<i>Potrzeby pokoleń na rynku pracy. Nowe spojrzenie na znane zjawisko</i>	mgr Michał Broł	Uniwersytet Śląski
7	<i>Szara strefa w Polsce - wybranie aspekty</i>	mgr Olga Majka	Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie
8	<i>Skala Gotowości do Zmiany Pracy – prezentacja narzędzia</i>	mgr Michał Naczyński	Uniwersytet Śląski

PANEL 3 14.00-15.30 <small>SALA SEMINARYJNA POZIOM „2”</small>	Monitorowanie potrzeb i zjawisk na rynku pracy – szanse i możliwości Przewodniczący Panelu: dr Agnieszka Fornalczyk, dr Magdalena Ślazyk - Sobol
--	---

1	<i>Metapoznawcze ja w procesie konstruowania kariery zawodowej</i>	dr Agnieszka Fornalczyk, dr Anetta Pereświat- Sołtan	Uniwersytet Wrocławski Dolnośląska Szkoła Wyższa
2	<i>Motywowanie pracowników kluczem do efektywności – studium przypadku</i>	mgr Marta Niciejewska	Politechnika Częstochowska
3	<i>Monitorowanie karier absolwentów w budowaniu wizerunku uczelni na przykładzie Wyższej Szkoły Informatyki i Umiejętności w Łodzi</i>	dr inż. Maria Rybaczevska, dr Halina Klepacz	Wyższa Szkoła Informatyki i Umiejętności w Łodzi
4	<i>Profilowanie pomocy dla osoby bezrobotnej - legitymizacja wykluczenia społecznego?</i>	dr Ewa Flaszynska	Akademia Pedagogiki Społecznej im. Marii Grzegorzewskiej
5	<i>Determinanty planów zawodowych w opinii studentów Wydziału Pedagogicznego Uniwersytetu Rzeszowskiego</i>	dr Zbigniew Chodkowski	Uniwersytet Rzeszowski
6	<i>Przywództwo w organizacjach z perspektywy Analizy Transakcyjnej</i>	dr Magdalena Kraczkla	Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
7	<i>Proaktywne radzenie sobie a adaptacja do nowego miejsca pracy</i>	dr Katarzyna Ślebarska	Uniwersytet Śląski
8	<i>Branżowy bilans kompetencji – potrzeby pracodawców a możliwość kształcenia w branży budowlanej</i>	dr Marcin Kocór, dr Barbara Worek	Uniwersytet Jagielloński
9	<i>Czynniki sprawcze kierujące wyborem przyszłej specjalizacji medycznej u studentów wydziału lekarskiego</i>	mgr Agnieszka Nieznańska	Wyższa Szkoła Nauk Stosowanych w Rudzie Śląskiej

15.30-15.45 PRZERWA KAWOWA			
-----------------------------------	--	--	--

PANEL 4 15.45-17.00 <small>SALA SEMINARYJNA POZIOM „2”</small>	Monitorowanie potrzeb i zjawisk na rynku pracy – zagrożenia i patologie Przewodniczący Panelu: dr n. med. Dariusz Luboń, mgr Janusz Siwiorek
--	---

1	<i>Percepcja relacji człowiek-organizacja, a sposoby radzenia sobie z sytuacjami trudnymi w pracy</i>	dr Anita Pollak, mgr Dominik Adamek	Uniwersytet Śląski
2	<i>Różnice pokoleniowe w sposobach wywierania wpływu społecznego u kadry kierowniczej</i>	dr Anita Pollak, mgr Mateusz Paliga	Uniwersytet Śląski
3	<i>Pokolenie Z wkracza na rynek pracy</i>	mgr Małgorzata Świerkosz-Holysz	Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej
4	<i>Organizacje pozarządowe jako aktorzy rynku pracy</i>	dr Katarzyna Peter-Bombik	Uniwersytet Jagielloński
5	<i>Allostatic load – patofizjologiczne konsekwencje ekspozycji na przewlekły stres zawodowy</i>	dr n. med. Daniela Kurczabińska-Luboń, dr n. med. Dariusz Luboń	Wyższa Szkoła Nauk Stosowanych w Rudzie Śląskiej
6	<i>Możliwości diagnostyczne w profilaktyce i terapii depresji i zespołu przewlekłego zmęczenia u osób zatrudnionych na stanowiskach obciążonych wysokim stresem zawodowym</i>	dr n. med. Daniela Kurczabińska-Luboń, dr n. med. Dariusz Luboń	Wyższa Szkoła Nauk Stosowanych w Rudzie Śląskiej
7	<i>Dokąd zmierza Polska? – o sytuacji samotnych matek na rynku pracy w Polsce</i>	mgr Klaudia Korzeniecka	Uniwersytet Warszawski

17.00	Zakończenie konferencji
--------------	--------------------------------

